



507.04.58 Hållbarhetspolicy

Uppdaterad: 2021-09-30 (ersätter 2021-02-24)

Policyn anger grunden för Leksands Sparbanks hållbarhetsarbete och hur banken avser att ta ansvar för och skapa förutsättningar för miljömässig, ekonomisk och social hållbarhet.

Externa regelverk och ramverk

- Agenda 2030 och FN:s 17 globala hållbarhetsmål
- Disclosureförordningen – Förordning (EU) 2019/2088 om hållbarhetsrelaterade upplysningar som ska lämnas inom den finansiella tjänstesektorn.
- Taxonomiförordningen - Förordning (EU) 2020/852 om inrättande av en ram för att underlätta hållbara investeringar och om ändring i förordning 2019/2088.
- Benchmarkförordningen – Förordning (EU) 2016/1011 om index som används som referensvärden för finansiella instrument och finansiella avtal eller för att mäta investeringsfonders resultat, och om ändring av direktiven 2008/48/EG och 2014/17/EU och förordning (EU) nr 596/2014
 - Lag (2018:2024) med kompletterande bestämmelser till EU:s förordning om referensvärden
- IDD – Insurance Distribution Directive
 - Lag (2018:1219) om försäkringsdistribution
 - FFFS (2018:10) Finansinspektionens föreskrifter om försäkringsdistribution
- Solvens II-regelverket
- Miljöbalk (1998:808)
- Arbetsmiljölagen (SFS1977:1160)
- TCFD – Task force om climate-related financial disclosures (Rekommendation)
- Principles for responsible banking (Rekommendation)

1. Inledning och bakgrund

Ekonomisk och social hållbarhet är och har under lång tid varit en naturlig del av Leksands Sparbank och sparbanksidén. Vår sparbanksidé innebär att vi ska bygga en hållbar och finansiellt stabil bank för att hjälpa människor, företag, föreningar och samhället att utvecklas.

Som sparbank har vi även ett stort ansvar för vår miljöpåverkan då vår verksamhet påverkar omvärlden genom vårt arbete med kreditgivning, sparande, våra egna placeringar och direkt påverkan från vår verksamhet.

1.1 Syfte

Syftet med vår hållbarhetspolicy är att beskriva hur Leksands Sparbank avser att ta sitt samhällsansvar och skapa förutsättningar för social, miljömässig och ekonomisk hållbarhet.

1.2 Definition hållbarhet

Hållbar utveckling är utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov (Brundtlandrapporten, 1987)



Hållbarhet innefattar tre olika dimensioner:

Social hållbarhet – Att sträva mot ett samhälle där grundläggande mänskliga rättigheter uppfylls.

Miljömässig (ekologisk) hållbarhet – Att på lång sikt bevara naturresurser för människan och andra organismer, utan att skada naturliga systems möjligheter att förse samhällen och människor med naturresurser och ekosystemtjänster.

Ekonomisk hållbarhet – Att alla ska ha råd att tillgodose sina grundläggande behov i relation till jordklotets ändliga resurser, en hållbar ekonomisk utveckling som inte ger negativa konsekvenser för den miljömässiga och sociala hållbarheten.

2. De globala målen 2030

De globala målen för hållbar utveckling är en del av Agenda 2030 som antogs av FN:s generalförsamling 2015. Det är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit och finns till för att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030:

- Att avskaffa extrem fattigdom
- Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen
- Att främja fred och rättvisa
- Att lösa klimatkrisen.



Leksands Sparbank ska jobba för att förbättra hållbarheten i alla delar av verksamheten för att nå de globala målen. Vi ska driva vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt som tar hänsyn till sociala, miljömässiga och ekonomiska faktorer.

3. Leksands Sparbanks arbete med hållbarhet

Vi har genom vår verksamhet och engagemang i samhället både en direkt och indirekt påverkan på hållbarheten och dess tre områden. Vår egen verksamhet och dess direkta påverkan ska vi ta ansvar för att göra på bästa sätt för att uppfylla målen i Agenda 2030.

Vi har en indirekt påverkan, som sker genom till exempel kunder, sponsortagare och insatser för bygden. I dessa samarbeten ska vi informera, inspirera och utbilda för att hjälpa dem att



göra hållbara val. Vi ska också välja bort kunder, samarbeten och sponsring om en intressents verksamhet direkt strider mot vår hållbarhetspolicy.

Att vara en lokal bank, med en stabil finansiell situation, som verkar som en motor för hållbar utveckling i vår bygd är ett viktigt bidrag till att skapa ett hållbart samhälle. Vi ska inspirera till hållbara satsningar och smarta hållbara finansiella beslut. I vårt arbete har vi också ett etiskt ansvar vad gäller följa lagar och regelverk, samt att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism samt korruption.

Vi ska kontinuerligt arbeta för att bli en bättre samhällsaktör och sträva efter att bidra så mycket vi kan till de globala målen.

4.1 Social hållbarhet

Vi ska ha en verksamhet som präglas av goda arbetsförhållanden, mångfald och inkludering samt ett stort socialt engagemang. Vi respekterar mänskliga rättigheter och ska genom vårt arbetssätt säkerställa att vi inte äventyrar andras möjligheter genom vårt sätt att driva affärer eller våra affärsbeslut. Leksands Sparbank ska vara en mötesplats för alla där du är välkommen oavsett vem du är, din ekonomiska situation, ålder, kön, etnicitet, religion, sexuell identitet eller funktionsvariation.

Genom vårt engagemang, våra samarbeten och aktiviteter ska vi bidra till ökad social hållbarhet, både internt och externt.

4.2 Miljömässig (ekologisk) hållbarhet

Vi ska driva vår verksamhet på ett sätt som minimerar vår miljöpåverkan, det gäller både vår direkta och indirekta påverkan.

Vi har genom vår finansiella verksamhet stor möjlighet att styra och påverka hur pengar används och placeras. Vi ska genom vår kreditgivning styra, påverka och inspirera hur pengar används. Vi finansierar inte direkt miljöskadlig verksamhet som till exempel utvinning av kol, olja och gas.

Vi hjälper våra kunder att investera sina pengar hållbart genom att informera och utbilda om hållbart sparande.

Vi har en direkt miljöpåverkan genom vår verksamhet som vi ska minimera. Det innebär bland annat att resa mindre och när vi väl behöver resa ska vi göra det på bästa möjliga sätt. Vi ska ha ett hållbart perspektiv när vi investerar i våra fastigheter och i driften av dessa, vilket bland annat innebär hållbara kontorslösningar och minimerad resursförbrukning. När vi behöver köpa in varor eller tjänster för vår verksamhet ska vi välja de mest hållbara alternativen. Kundträffar, kundresor, personalresor och evenemang ska göras med minsta möjliga miljöpåverkan.

4.3 Ekonomisk hållbarhet

I vårt uppdrag som sparbank stöttar vi våra kunder genom hela deras livscykel. Vi ska vara en finansiellt stabil bank som främjar företagande, entreprenörskap och utveckling.

Genom hållbar kreditgivning stöttar vi våra företag att fortsätta vara konkurrenskraftiga i framtiden. Vi minskar bankens risker genom att arbeta med hållbarhet i alla led, vilket är en viktig del att säkra en stabil bank inför framtiden.



4.4 Fokusområden

Vi har efter en kartläggning tillsammans med hållbarhetscoach från Sustainergies 2019 tagit fram tre fokusområden för vårt hållbarhetsarbete, områden där vi har möjlighet att göra stor skillnad:

1. Hållbarhet i kreditgivning

- Forskning visar att det finns en positiv korrelation mellan miljöarbete och lönsamhet.
- Förbättrar bankens riskhantering.
- Stöttar våra kunder i deras konkurrenskraft för framtiden.
- Bidrar till att vi genom vår kreditgivning bidrar positivt till de globala målen.

2. Hållbarhet i sparande

- Stöttar våra kunder till hållbara investeringar med god avkastning.
- Placeringar har stor inverkan på hållbarhet genom att lyfta fram hållbara alternativ för våra kunder bidrar deras affärer till de globala målen.

3. Vår direkta påverkan

- Vi ska sträva efter att minska vårt eget negativa klimatavtryck.
- Att leva som man lär är oerhört viktigt för vår trovärdighet – Både ur kundperspektiv och för oss som attraktiv arbetsgivare.
- Se över konsumtion och beteenden, egna placeringar, sponsring, code of conduct och våra regelverk så att detta anpassas efter vår hållbara agenda.

En grund för att vi ska ta steg i vårt hållbarhetsarbete är att öka kompetensen hos våra medarbetare, styrelse och huvudmän.

Utifrån dessa områden arbetar vi med en handlingsplan som följs upp månatligen av ledningsgrupp och styrelse.

5. Ansvarfördelning

VD ansvarar ytterst för bankens hållbarhetsarbete och delegerar ansvar till respektive affärsområde och arbetsgrupp.

6. Rapportering och transparens

Vi uppdaterar löpande på leksandsspank.se om vårt hållbarhetsarbete, liksom i sociala medier och internt via Kanal 1. Rapportering kring våra fokusområden sker månatligen på protokollförda möten med ledningsgrupp. Hållbarhet rapporteras även i månadsrapport som skickas till styrelse, huvudmän (förkortad version) och medarbetare. I årsredovisningens förvaltningsberättelse ska en summering hållbarhetsarbetet redovisas.

Fastställd av	Fastställs av Styrelsen i Leksands Sparbank
Datum för fastställande	2021-09-30
Gäller för	Alla medarbetare och styrelsen
Dokumentägare	HR-chef
Dokumenttyp	Policy
Instruktionsnummer	507.04.58



Supporterade dokument	507.04.35 Policy för tjänsteresor 507.04.32 Policy för värdepapper 507.04.15 Policy för arbetsmiljö och hälsa 507.04.24 Policy för insatser för bygden och sponsring 507.04.30 Policy för åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism (AML) 507.04.11 Mångfalds- och inkluderingspolicy 507.04.20 Finanspolicy 507.04.12 Kreditpolicy och kreditstrategi 507.04.22 Riskpolicy 507.04.33 Ersättningspolicy 507.04.57 Hållbarhetsriskpolicy
Informationsklass	Öppen