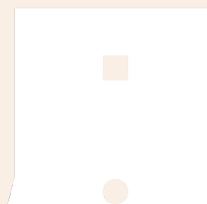
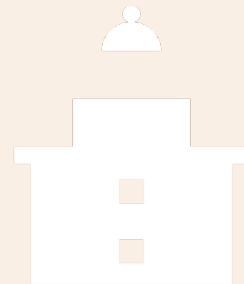




Hållbarhetspolicy





En hållbar verksamhet är den enda vägen framåt för att upprätthålla vår vision om att göra det möjligt för människor, företag och samhälle att växa.

Bakgrund

Vi är en del av det samhälle där vi är verksamma; möjligheter och utmaningar i samhället är också våra möjligheter och utmaningar. Genom våra investeringar, krediter, betalningar och leverantörer kan vi påverka vår omvärld, vilket innebär ett stort ansvar från vår sida.

Vår framgång som bank är starkt kopplad till vårt bidrag till att uppfylla de sociala och miljömässiga utmaningarna i vår tid, och Ölands Banks ambition är att främja ett sunt och hållbart samhälle. Att vara en inkluderande bank - ta hand om och vara öppen inför alla kunder och medarbetare oavsett deras ekonomiska situation, ålder, kön, etnicitet, sexuell identitet eller funktionshinder – är en nyckel i vår verksamhet.

Hållbarhetspolicyn beskriver Ölands Banks ansvar gentemot det samhälle vi agerar i och är en viktig del av. Policyn definierar hållbarhet för banken och vägleder åtgärder, instruktioner och mål avseende bankens roll som en möjliggörare av ett hållbart samhälle. Hållbarhetspolicyn fastställs årligen av bankens styrelse.

Definition

Vår definition av hållbar utveckling är en utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Hållbar utveckling uppstår när människor kan växa och uppfylla sina behov i harmoni med samhället och planeten. Detta innebär respekt för och skydd av miljön, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affärsetik. För oss handlar hållbarhet om att ta samhällsansvar och att långsiktigt bygga en hållbar bankverksamhet genom att ta hänsyn till ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet.

Strategi

En hållbar verksamhet är den enda vägen framåt för att upprätthålla vår vision om att göra det möjligt för människor, företag och samhälle att växa. Vår roll i en hållbar bank är att genom strukturerat arbete skapa positiv påverkan genom vår verksamhet och att inspirera människor och företag till att göra smarta hållbara val. Vårt engagemang för hållbar utveckling bygger på övertygelsen om att hållbarhet är affärsmässighet, och de finansiella produkter och tjänster som vi tillhandahåller ska göra det möjligt för nuvarande och framtida kunder att svara upp mot hållbarhetsutmaningarna.

Integration

För att bygga långsiktigt finansiellt värde behöver alla hållbarhetsaspekter vara integrerade i vår dagliga verksamhet och i våra handlingar. Hållbarhetsperspektivet ska beaktas i strategiska mål, lönsamhets- och riskanalyser, affärs- och produktutveckling, tillhandahållande av tjänster, i krediter och investeringar samt i kommunikationen med våra intressenter. Det är vårt ansvar att se till att våra värderingar, visioner och principer är konsekventa genom hela vår verksamhet och vårt arbetssätt.

Inflytande

Vi är beslutna om att använda vårt inflytande för att främja hållbarhet, både lokalt och utanför vårt verksamhetsområde, och bedriver ett ständigt förbättringsarbete inom vår egen organisation. Våra kunder ska uppmuntras att delta på resan mot ett mer hållbart samhälle och vi ska vara en inspirerande och krävande partner när vi arbetar med våra leverantörer.

Transparens

Vi förstår värdet av öppenhet och söker aktivt dialog och samverkan avseende vårt hållbarhetsarbete. Vi är öppna med våra kunskaper och erfarenheter och kommunicerar vår roll samt vidtagna åtgärder för att uppnå ett mer hållbart samhälle.

Riktlinjer

Vi baserar vårt hållbarhetsarbete på vetenskapliga rön, internationella avtal och affärsrelaterade ramar, och följer gällande lagar och förordningar.



Ekologisk hållbarhet

Ekologisk hållbarhet innebär bland annat att medverka till att minimera påverkan på naturen och människors hälsa genom egna åtgärder och positiv inspiration för regionens aktörer.

Banken ska arbeta med att minimera den direkta miljöpåverkan som kommer från vår egen verksamhet. Genom dialog med kunder och leverantörer, samt genom våra investeringar och krediter arbetar vi ständigt med att minska bankens indirekta miljöpåverkan. Banken har identifierat de mest betydande miljöaspekterna i bankens verksamhet, för att kunna styra miljöarbetet i banken mot de områden som är mest väsentliga.

Identifierade direkta miljöaspekter är bankens energianvändning, medarbetarnas tjänsteresor samt förbrukning av papper och andra material. De indirekta miljöaspekter som identifierats är att bankens produkter och tjänster indirekt kan generera en negativ miljöpåverkan, samt att kunders och leverantörers transporter till och från bankkontor ger upphov till koldioxidutsläpp.

Energianvändning

Banken ska eftersträva hushållning med materiella resurser, exempelvis vid användandet av el, drivmedel, lokaler, kontorsmaterial, kontorsutrustning med mera. I bankens egna fastigheter ska el från förnybara energikällor användas.

Tjänsteresor

Telefon- och videokonferenser ska alltid övervägas som ett alternativ till tjänsteresa. Vid bokning av tjänsteresor ska miljöpåverkan, kostnadseffektivitet och affärsnytta beaktas. Centralt tecknade avtal ska användas vid bokning av tjänsteresor.

Avfallshantering

För att minska miljöpåverkan, förhindra onödiga kostnader i avfallshanteringen samt undvika att bankens anseende ifrågasätts skall avfall sorteras och omhändertas i enlighet med denna policy, avfallsförordningen samt respektive kommuns avfallsplan.

Stationer för sortering av avfall (t.ex. plast, wellpapp och glas) finns på bankens samtliga kontor. Kontorspapper återvinns i separata kärl.

Sekretesspapper lämnas i separata kärl på bankens kontor. Öland Bank har avtal med en extern leverantör för destruktion av sekretessmaterial, som säkerställer att materialet förstörs.

För elektroniskt och farligt avfall (t.ex. kemikalier, batterier, glödlampor och bläckpatroner) finns separata kärl där dessa ska sorteras.

Kreditgivning

Affärsverksamheten ska bedrivas så att möjligheter och risker beaktas utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Kreditgivning är det verksamhetsområde med störst indirekt påverkan på miljö och samhälle. Ett hållbarhetsperspektiv ska ingå som en naturlig och integrerad del i all kreditverksamhet. Kreditpolicy fastslår att hållbarhetsanalys där så erfordras är integrerad i affärsbedömningen. Vidare uppmanar vi löpande våra företagskunder att integrera hållbarhet i sin verksamhet och utveckla sitt klimatarbete.

Social hållbarhet

Social hållbarhet innebär bland annat att vara en god arbetsgivare för våra anställda och förvalta och vidareutveckla goda relationer med våra samarbetspartners, och att vara aktiv och engagerad i det lokala samhällets utveckling.

Ölands Bank har en hälsostrategi för hållbara medarbetare, för att öka det fysiska, psykiska och sociala välbefinnandet bland bankens anställda. Hållbara medarbetare är en förutsättning för bankens utveckling, och vi strävar efter att erbjuda en trygg och utvecklande arbetsmiljö där alla kan känna glädje över att gå till arbetet och där förutsättningar finns för goda arbetsprestationer. Banken erbjuder såväl friskvårdstimme som friskvårdsbidrag och har ett nära samarbete med företagshälsovården för att främja friskfaktorer och förebygga risker i arbetet. Banken har även en medarbetardriven personalklubb som regelbundet arrangerar trivselaktiviteter för att öka den sociala gemenskapen.

Banken ska verka för en hållbar utveckling och tillväxt på Öland, och vara aktiva i såväl näringsliv som föreningsliv. Samhällsengagemanget är en viktig del av sparbanksidén och banken ska på egen hand och tillsammans med Sparbanksstiftelsen Öland uppmuntra och stödja engagemang, initiativ och samarbeten lokalt, samt delta i nätverk och samhällsdebatt. Banken har en aktiv sponsorstrategi, och genom vår stiftelse Sparbanksstiftelsen Öland delar vi löpande ut bidrag och stipendier.

Ekonomisk hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet innebär bland annat att skapa förutsättningar och stödja ett gott företagsklimat. Vi ska främja en god hushållsekonomi bland våra kunder genom ansvarsfull rådgivning, och genom att exempelvis informera och utbilda inom sparande, ekonomi och bankens tjänster.

Till ekonomisk hållbarhet hör även hållbara investeringar, hur vi kan få våra kunder att bli mer hållbara samt förvaltning av bankens kapital och insättarnas medel. Att banken har stabila egna finanser är en förutsättning för att kunna bedriva ett ändamålsenligt hållbarhetsarbete.

I ekonomisk hållbarhet ingår även att motverka ekonomisk brottslighet. Bankens verksamhet löper stor risk att utnyttjas för exempelvis penningtvätt, bedrägerier och finansiering av terrorism. Banken ska aktivt arbeta med att förebygga, motverka och upptäcka om bankens produkter och tjänster utnyttjas för kriminella handlingar.

Produkter och tjänster

En stor del av de produkter och tjänster som Ölands Bank förmedlar tillhandahålls av Swedbank AB. Swedbank AB är miljöcertifierade enligt ISO 140001 vilket till exempel innebär att en miljöbedömning alltid görs vid framtagandet av nya produkter och tjänster.

Swedbank Robur har en policy för ansvarsfulla investeringar inskriven i alla fonders fondbestämmelser. Huvudstrategin är att genom dialog och aktivt ägande påverka bolag att utveckla sitt hållbarhetsarbete. Swedbank Robur avstår att investera i bolag vars verksamhet inte går i linje med policyn för ansvarsfulla investeringar.

Vid nyutveckling eller större förändringar av Ölands Banks egna produkter, tjänster eller verksamhet ska alltid en New Product Approval Process (NPAP) genomföras. Inom NPAP skall miljö- och hållbarhetsaspekter och samt risker kopplade till dessa beaktas. Processen innebär att riskerna förknippade med en förändring ska identifieras och att åtgärder för att minska/hantera dessa risker ska identifieras och genomföras.

Mål, styrning och uppföljning

Hållbarhet ska vara en integrerad del i hela bankens verksamhet. Hållbarhetsaspekten ska därmed beaktas i den målsättning som tas fram vid bankens ordinarie verksamhetsplanering.

Ledningens genomgång

Banken ledningsgrupp och hållbarhetssamordnare ska minst två gånger per år genomföra ledningens genomgång. Vid dessa tillfällen utvärderas det löpande hållbarhetsarbetet samt hållbarhetspolicyn. Uppföljning av tidigare beslut, förbättringsförslag och revisionsrapporter är andra punkter som ska hanteras vid ledningens genomgång.

Revision

För att säkerställa att Ölands Bank lever upp till innehållet i denna policy bör en internrevision av hållbarhetsarbetet genomföras regelbundet, dock minst vartannat år.

Ansvarsfördelning

VD har det yttersta ansvaret för att hållbarhetsarbetet fungerar i ett strategiskt och operativt perspektiv, och ansvarar för att arbetet med hållbarhet är en integrerad del av bankens verksamhet.

Hållbarhetssamordnaren samordnar det löpande arbetet med hållbarhet, och stödjer medarbetare och chefer i dessa frågor. Hållbarhetssamordnaren ansvarar även för hanteringen av inrapporterade synpunkter och förbättringsförslag, återkopplar samt vidarebefordrar till ansvariga.

Internrevision granskar att banken arbetar i enlighet med hållbarhetspolicyn.

Medarbetarna ska följa policys, instruktioner och rutiner för hållbarhet som berör det egna verksamhetsområdet. Medarbetarna ska vara medvetna om bankens betydande miljöaspekter, och ska ha genomfört bankens obligatoriska hållbarhetsutbildning. Bankens anställda uppmuntras att komma med synpunkter och förbättringsförslag på bankens hållbarhetsarbete. Kunskap, medvetenhet och engagemang bland bankens medarbetare är en förutsättning för att vi ska lyckas i vårt arbete med hållbarhet.

Kommunikation

Bankens hållbarhetsarbete kommuniceras till medarbetare, kunder, ägare, leverantörer och samhälle genom bankens externa och interna webbplatser, sociala medier, egna publikationer, utbildningar samt i dialog med respektive motpart.

Hållbarhetspolicyn är tillgänglig för samtliga medarbetare i bankens regelverk.

Kontakt med media, myndigheter, kunder, leverantörer och övriga intressenter sker enligt bankens kommunikationspolicy.