

Information om ersättningar i Tjustbygdens Sparbank AB 2020

Informationen lämnas i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd FFFS 2014:12 och artikel 450 i förordning (EU) nr 575/2013 om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersföretag.

Beredning, beslut och riskanalys

Bankens ersättningspolicy enligt FFFS 2011:1, som ligger till grund för ersättningar till bankens anställda beslutades den 25 mars 2020 då möjligheten till provisionsbaserad ersättning togs bort.

Bankens styrelse gör också en prövning av bankens ersättningssystem med grund i en årlig riskanalys, som utvisar vilka risker ersättningspolicyen kan vara förknippad med. Av riskanalysen framgår dels de ledande befattningshavarnas möjligheter att påverka bankens riskprofil, dels hur bankens finansiella ställning kan påverkas av beslutade ersättningar. Riskanalysen godkändes av styrelsen den 25 mars 2020.

Den sammanfattande bedömningen i riskanalysen är att bankens nuvarande ersättningssystem medför en begränsad risk för bankens resultat- och balansräkning på såväl kort som lång sikt. Vidare bedöms den beslutade ersättningspolicyen ge de riktlinjer som krävs för att styra och kontrollera riskerna i bankens ersättningssystem.

Ersättningssystem och kriterier

Bankens ersättningsmodell ska:

- Vara sunda och rimliga,
- Grundas på bankens affärsstrategi och långsiktiga intressen,
- Stödja bankens vision, mål och värderingar,
- Främja en sund och effektiv riskhantering och motverka ett överdrivet risktagande,
- Inte äventyra bankens förmåga att sammantaget redovisa positivt resultat över konjunkturcykel,
- Uppmuntra medarbetare att uppnå individuella mål,
- Utformas så att intressekonflikter undviks,
- Till sin sammansättning uppmuntra långsiktigt värdeskapande,
- Erbjuder konkurrenskraftiga och marknadsmässiga villkor,
- Gälla utan hänsyn till kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder.

Alla ersättningssystem i banken ska uppfattas som sunda och rimliga och syfta till dels anställds motivation, dels vara långsiktigt värdeskapande, dels innebära en väl avvägd risknivå för banken.

Ersättningar till anställda i banken delas in i följande kategorier:

1. Fasta löner och förmåner
2. Rörliga ersättningar
3. Traditionella resultatandelar

Fasta löner och förmåner

Basen för bankens ersättningar till anställda ska utgöras av en fast grundlön. Grundlönen ska vara på rätt nivå, individuellt utformad och stå i direkt relation till medarbetarens samlade bidrag till verksamheten och affärerna.

Rörliga ersättningar

Rörlig ersättning utöver fast grundlön är en ersättningsform som kan tillämpas i banken efter beslut av styrelsen. År 2020 har inga system för rörliga ersättningar, utöver traditionella resultatandelar enligt nedan, beslutats eller tillämpats.

Traditionella resultatandelar

Banken tillämpar sedan lång tid tillbaka ett resultatandelssystem för samtliga tillsvidareanställda som syftar till ett långsiktigt värdeskapande, har en väl avvägd risknivå för banken samt aldrig får innebära att bankens långsiktiga huvudmålsättning äventyras. Ersättning utbetalas i form av avsättning till traditionella resultatandelar till en stiftelse och sker på samma villkor för all personal. Till stiftelsen överlämnade medel bildar en gemensam fond i vilken respektive anställd äger en mot anställnings- och tjänstgöringstid svarande individuell andel. Utbetalning av resultatandel ur stiftelsen sker tidigast efter fem års fondering (gäller dock inte vid pensionsavgång).

Resultatandelarna kopplas årligen till i förhand bestämda kriterier och beslutade mätbara mål som överensstämmer med bankens övergripande planer. Kriterier och mål ska bestämmas så att storleken på resultatandelarna varierar med bankens resultat och bortfaller då resultatet understiger en nivå som årligen ska definieras. Huvudregeln är att resultatandelar bortfaller helt när bankens operativa resultat är negativt. Takbeloppet för en hel resultatandel är 1 inkomstbasbelopp per anställd och år, vilket uppgick till 66 800 kr 2020. Ersättningsnivåer och kriterier ska årligen fastställas av styrelsens ersättningskommitté.

Utfallet i resultatandelssystemet för år 2020 var 57 100 kr per heltidsanställd. Den totala avsättningen till resultatandelar belastar bankens årsresultat med 2 971 tkr (exkl. löneskatt).

Under räkenskapsåret 2020 kostnadsförda totalbelopp för ersättningar

Ersättningar (tkr)	Resultat-		Övriga rörliga ersättningar
	andelar exkl.	löneskatt	
Verkställande ledning (8 st)	7 754	457	0
Övriga anställda som kan påverka bankens risknivå (0 st)	0	0	0
Övriga anställda (48 st)	19 308	2 514	0
Summa	27 062	2 971	0

All tillsvidareanställd personal (56 st inkl. verkställande ledningen) har på lika villkor erhållit rörlig ersättning i form av resultatandelar 2020.

Kategorin "Verkställande ledning" omfattar Verkställande direktören och dennes ställföreträdare samt de vid var tid till verkställande direktören rapporterade chefer som ingår i bankledningen. Kategorin "Övriga anställda som kan påverka bankens risknivå" avser verkställande direktören och dennes ställföreträdare, annan anställd i ledande position, affärschefer samt ordinarie ledamot och suppleant i lånedlegation. Under 2020 finns inga personer i denna kategori utöver de som faller in under "ledningsperson som kan påverka bankens risknivå".

Samtliga ovan redovisade kostnadsförda ersättningar, med undantag för resultatandelar, har utbetalats under 2020. Intjänade resultatandelar fonderas i 5 år. Inga ackumulerade utestående uppskjutna ersättningar föreligger.

Under räkenskapsåret 2020 har inga avgångsvederlag eller garanterade rörliga ersättningar förekommit. Utfästelse om avgångsvederlag finns för verkställande direktören och dennes ställföreträdare. Vid uppsägning från bankens sida har dessa personer rätt till full lön och löneförmåner under 24 månader respektive 18 månader. Banken har inga utfästelser om garanterade rörliga ersättningar.

Tjustbygdens Sparbank



Box 332 • 593 24 Västervik

Besöksadress: Kvarngatan 20 Västervik

Organisationsnummer: 516401-0224

Telefon: 0490-81 50 00

www.tjustbanken.se