



Information om ersättningar

Avser förhållanden per 2021-03-08.

Allmänt

Sparbanken Gotland uppfyller de krav på ersättningspolicy och ersättningssystem som ställs på banken enligt föreskrifter från finansinspektionen. Med detta menas att sparbanken löpande ser över risker som olika ersättningsformer kan innebära. Styrelsen ska besluta om ersättning till de personer som kan ha väsentlig inverkan på bankens riskprofil, vilket idag anses vara VD och VD:s ersättare samt samtliga kontrollfunktioner.

Sparbanken betalar endast ut fast ersättning till sina anställda. De anställda uppstår en kontant fast lön som utbetalas månadsvis för innevarande månad. Sparbanken tillämpar ingen rörlig ersättning.

Resultatandelsstiftelsen Guldeken

Sparbanken gör kollektiva avsättningar i Stiftelsen Guldeken för sina anställda. Stiftelsen Guldeken är en resultatandelsstiftelse för anställda i sparbanker och för anställda i tidigare Sparbanken Sverige. Genom årliga avsättningar får den anställde i sparbanken del i resultatet som de bidragit till att åstadkomma.

Avsättningen görs med lika andelar till samtliga anställda, oberoende av exempelvis lön och befattning. Tilldelningen är endast justerad med hänsyn till arbetstid. Avsättningen till Stiftelsen Guldeken ska ställas i relation till kriterier som sparbankens styrelse fastställer utifrån sparbankens övergripande mål och strategier. Maximal avsättning per år och anställd är 25 000 kr. Enligt Stiftelsen Guldekens utbetalningsregler sker utbetalning tidigast efter fem års fondering.

Ersättningspolicyns förenlighet med integreringen av hållbarhetsrisker

Enligt artikel 5 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/2088 av den 27 november 2019 om hållbarhetsrelaterade upplysningar som ska lämnas inom den finansiella tjänstesektorn (disclosureförordningen) ska finansiella rådgivare i sina ersättningspolicyer inkludera information om hur dessa policyer är förenliga med integreringen av hållbarhetsrisker. Då sparbanken tillhandahåller investeringsrådgivning, är sparbanken en sådan finansiell rådgivare som där avses.

Sparbanken betalar endast ut fast lön till sina anställda. Sparbanken betalar således inte ut någon rörlig ersättning eller provision som är beroende av en enskild anställds befattning, lön eller prestation.

De avsättningar som kan göras till resultatandelsstiftelsen Guldeken är kollektiva avsättningar. Dessa avsättningar är beroende av hur väl de av styrelsen fastställda kriterierna uppfylls. Avsättningar görs med lika andelar till samtliga anställda, oberoende av exempelvis lön och befattning.

Då sparbanken inte tillämpar någon rörlig ersättning eller annan ersättning som kan få inverkan på den investerings- och försäkringsrådgivning som sparbanken tillhandahåller, är sparbankens ersättningspolicy förenlig med integreringen av hållbarhetsrisker.