

*Styrelsens svar kring händelserna sommaren 2018
infört som insändare i Sydöstran 2018-09-01*

Sölvesborg-Mjällby Sparbank är en viktig kraft i regionen. Familjer har varit kunder hos oss i generationer och många lokala företag har oss som sin affärspartner. Därför är det naturligt att det väcks många frågor när bankens VD får sluta.



I efterhand konstaterar styrelsen att vi underskattat betydelsen av information om det inträffade. Vi vill berätta om de åtgärder styrelsen vidtagit under lång tid och förtydliga ett antal missförstånd. Vi prioriterade bankens kunder, personal och huvudmän, men många missförstånd och felaktigheter som cirkulerar i media hade kunnat undvikas om vi på ett bättre sätt informerat även media och andra opinionsbildare.

- Banken är en viktig del av samhället, men också ett privat företag som lyder under strikt banksekretess. Denna sekretess finns till för att skydda bankens kunder och gör det svårt för oss att bemöta en del påståenden och frågor som vi får. Vi kan till exempel inte lämna ut dokument på samma sätt som offentliga organisationer eller många andra företag. Det finns också arbetsrättsliga skäl till varför vi inte kan uttala oss om alla delar i VD:s anställningsavtal eller tidigare agerande.

- Styrelsen har inte lagt munkavle på huvudmännen. Däremot har vi bett dem att ha våra medarbetares bästa i åtanke när de uttalar sig för media. Många av våra huvudmän har lång vana av att möta media och det vore inte särskilt genomtänkt av styrelsen att försöka hindra dessa relationer.

- Styrelsen har löpande informerat huvudmännen, både skriftligen och muntligen. Styrelsen svarar inför huvudmännen och därför är det en självklarhet för oss att i dessa kontakter vara transparenta. Dock är det viktigt att styrelsen enbart agerar på fakta och inte vidareförmedlar rykten. Huvudmännen har önskat att få information oftare, vilket vi nu tillmötesgår.

- Det pågår ingen maktkamp mellan styrelse och huvudmän. Bland 50 huvudmän finns det naturligtvis olika åsikter om hur banken och styrelsen bör agera. Det kan bli tuffa diskussioner och det ställs höga krav, men gemensamt för oss alla är att vi har bankens bästa för ögonen.

- De sex medarbetare som lämnat banken de senaste två åren har gjort det av olika skäl – bland annat pensionsavgång och entledigande av VD.

Vakanta tjänster har därefter tillsatts och tjänster köpts in från annan sparbank. Några av arbetsuppgifterna har fördelats ut på andra medarbetare. Banken har inte högre personalomsättning än många andra liknande företag.

- Den kritik som Sydöstran påstår att en tidigare anställd riktar mot banken saknar helt grund. Personen kontaktades inte ens inför artikeln och tar helt avstånd från det påstående som lagts i hans mun.

Vad gäller händelserna som ledde till att VD fick lämna banken är det fel att påstå att styrelsen inte skulle ha agerat. Tvärtom är detta en fråga som hanterats i styrelsen under nästan två års tid.

- Via bankens visselblåsarsystem nås styrelsen under hösten 2016 av information om att det kan finnas oegentligheter i VD:s agerande. Revisionsföretaget KPMG får som bankens internrevisorer i uppgift att undersöka anklagelserna. De kommer fram till att inga oegentligheter begåtts, men att den interna kontrollen borde stärkas, och att viss risk för förmånsbeskattning finns. Styrelsen vidtar då alla de åtgärder som föreslås, och förtroendet för VD diskuterades också ingående på ett stort antal möten tillsammans med övriga ledningen i banken, med Sparbankernas riksförbund och med en särskilt anlita konsult.

- Den samlade bedömningen blir att ge VD en andra chans, med villkoren att ett stort värdegrundsarbete ska inledas, att en rutinerad specialist konsulteras för detta och att VD sätts i kontakt med en ledarskapscoach. Samtliga åtgärder som internrevisionen föreslagit genomförs. Attestrutinerna, som redan tidigare följde alla regelverk, stärks ytterligare.

- VD:s lägenhetskontrakt i Stockholm avslutas på styrelsens begäran. Rutiner för VD:s kortfakturor skärps och VD instrueras att meddela styrelsen om han avser att åka på särskilda konferenser.

- Våren 2017 inleds en skatterevision som pågår det närmaste året, via korrespondens mellan bankens tjänstemän och Skatteverket. Detta är rutinarbete och inget som styrelsen kan eller bör ta aktiv del i. Inget i den löpande rapporteringen under revisionen indikerar att åtgärder behöver vidtas, eller rapporteras vidare till huvudmännen. Den externa revisor som har till uppgift att hjälpa styrelsen att ta ansvar för god redovisningssed har inte heller rapporterat om några sådana brister.

- Hösten 2017 får styrelsen rapporter om att värdegrundsarbetet inte löper enligt plan. VD vill avsluta projektet men styrelsen beslutar att det ska fortsätta.

- Då skatterevisionen slutligen blir klar, våren 2018, får styrelsen tillgång till denna ungefär samtidigt som media. Det konstateras återigen att inga oegentligheter eller brottsliga handlingar begåtts, men att banken borde ha betalat in arbetsgivaravgift om ytterligare 217 000 kr. På grund av detta belastas banken med ett skattetillägg om ca 40 000 kr. Denna kostnad drabbar dock varken kunderna eller våra olika samhällsprojekt.

- Styrelsens samlade bedömning blir att entlediga VD från sitt uppdrag. I den bedömningen är också historiken och personalens vittnesmål en viktig del.

- Strax därefter kallar styrelsen huvudmännen till en informationsträff och går igenom skatterevisionen, och under sommaren har information getts till personal och huvudmän så fort fakta bekräftats eller blivit kända för styrelsen. På önskemål av huvudmän och personal hålls dessa informationsmöten nu oftare än tidigare. Vi har också bjudit in de företrädare för M, SD och V som tidigare kritiserat banken till ett möte där vi vill beskriva händelserna och de åtgärder vi vidtagit. Detta möte har ännu inte ägt rum.

I backspegeln är det alltid lätt att se vad man kunde gjort bättre och det finns alltid utrymme för självrannsakan. De senaste årens händelser hade vi naturligtvis helst sluppit, men de har också stärkt bankens rutiner och förbättrat kontakten mellan styrelsen och bankens lojala, kunniga och professionella medarbetare.

Nu går vi stärkta ur krisen och lägger den senaste tidens tråkiga händelser bakom oss. Banken går mycket bra och kommer i år, likt tidigare år, att sponsra föreningar och stödja olika samhällsprojekt i Sölvesborg med omnejd med miljonbelopp. Arbetet pågår med att rekrytera en ny VD som tillsammans med medarbetarna, styrelsen och huvudmännen ska se till att Sölvesborg-Mjällby Sparbank fortsätter att vara en solid sparbank med stark lokal förankring.