



Rörlig ersättning

I banken ska det endast finnas rörlig ersättning i form av avsättning till bankens resultatsandelsstiftelse Guldeken.

Den rörliga ersättningen i banken ska uppgå till samma begränsade belopp för varje tillsvidareanställd banktjänsteman, justerad efter tjänstgöringsgrad. Denna princip ska gälla även för den/de personer som ingår i verkställande ledning.

Kriterier för 2019

Ersättningen för 2019 för samtlig personal baserades på bankens resultat efter kreditförluster, verktygsanvändning och operationella mål. Ett maxbelopp på ett prisbasbelopp (46 500kr) fanns, samma för alla anställda.

Utfall för 2019

Ersättningen till varje anställd för 2019 blev 46 500 kr. Beloppet justerades efter tjänstgöringsgrad.

Kostnadsförda totalbelopp avseende ersättningar 2018

Tkr	Verkställande ledning och andra anställda som kan påverka bankens risknivå (3 personer)	Övriga anställda (12 personer)	Totalt
Fast ersättning (lön)	2373	4696	7069
Rörlig ersättning	140	552	692

Kriterier för 2020

Ersättningen för 2020 för samtlig personal baserad på bankens resultat efter kreditförluster. Ett maxbelopp på ett prisbasbelopp (47 300kr) finns, samma för alla anställda.