



## Information om ersättningssystem

Periodisk information som skall lämnas i enlighet med Finansinspektionens FFFS 2011:1 och 2014:12 samt CRR (EU 575/2013), artikel 450.

### 1. Beslutsgång

Tjörns Sparbanks ersättningspolicy fastställs av styrelsen och omprövas minst årligen. Detta gjordes senast 2021-02-23. Styrelsens ersättningskommitté, vilken utgörs av styrelsens ordförande och vice ordförande, bereder, granskar och följer upp ersättningsfrågor. VD och Compliance officer biträder ersättningskommittén.

### 2. Riskanalys

Banken bedriver en traditionell sparbanksrörelse riktad till både privat- och företagskunder. Verksamheten, som bedrivs i Tjörns kommun och närområdet däromkring, innefattar huvudsakligen inlåning, utlåning och finansiell rådgivning.

Bankens affärsidé är att verka för bygdens utveckling genom att erbjuda ett fullsortiment av banktjänster till ett konkurrenskraftigt pris. Samspelet med kunden skall bygga på omtanke, kvalitet och närhet.

Ett sunt risktagande ingår som en del i bankens affärsstrategi. Inom sparbanksrörelsen sedvanliga ersättningssystem är en viktig del i arbetet med att attrahera, behålla och motivera medarbetarna att uppnå de av banken uppsatta målen.

Rörliga ersättningar till de anställda riskerar å ena sidan att leda till oproportionerligt risktagande. Å andra sidan utgör rörliga ersättningar ett viktigt styrmedel för att förverkliga bankens affärsstrategi och för att stimulera de anställda till insatser som stärker banken långsiktigt.

### 3. Ersättningssystemet i huvuddrag

Fast ersättning fastställs individuellt för arbetstagare, med beaktande av de regler som fastställs i kollektivavtal och lokala avtal.

Rörlig ersättning till bankens anställda sätts av till en vinstandelsstiftelse. Avsättning till denna stiftelse görs årligen utifrån uppfyllandet av de mål som styrelsen fastställer för verksamheten. Stiftelsen fonderar beloppet, som inte kan tas ut av den anställde förrän efter fem år. Om beloppet inte tas ut omfonderas det i ytterligare fem år. Utbetalning sker i enlighet med stiftelsens regelverk. Banken eller den enskilde kan inte påverka utbetalningarna.

Bankens VD är undantagen och erhåller inte resultatandelar.

Det finns balans mellan fast och rörlig ersättning, och den fasta delen är alltid den primära. Den rörliga ersättningen får inte uppgå till mer än 15% av den fasta ersättningen.

Ingen anställd har fått ersättning överstigande 1 MEUR



#### 4. Kriterier för avsättning 2020

Ersättningen för anställda i affärsverksamheten 2020 består av tre delar.

- Tre femtedelar av maxbeloppet bestämdes av en procentsats av bankens resultat efter kreditförluster
- Två femtedelar bestämdes utifrån uppfyllandet av tre aktivitetsmål
- Ett kompletterande mål avseende KYC måste vara uppfyllt för att ersättning överhuvudtaget skall betalas ut

Den rörliga ersättningen till anställda i kontrollfunktioner baserades enbart på bankens totala resultat efter kreditförluster.

Ett maxbelopp på 35 400 kr fanns, vilket var lika för alla anställda.

#### 5. Kostnadsförda totalbelopp avseende ersättningar 2020

tkr	Verkställande ledning och andra anställda som kan påverka bankens risknivå (13 personer)	Övriga anställda (38 personer)	Totalt
Fast ersättning	8 753	11 589	20 342
Rörlig ersättning	288	778	1 066
<b>Summa</b>	<b>9 041</b>	<b>12 367</b>	<b>21 408</b>