



Information om ersättningar

Avser förhållande på balansdagen 2019-12-31.

Definitioner

Med *ersättning* menas kontant lön, andra kontanta ersättningar, pensionsavsättningar, avgångsvederlag, bilförmåner mm.

Med *rörlig ersättning* menas en ersättning som inte på förhand är fastställd till belopp eller storlek.

Med *särskilt reglerad personal* avses verkställande direktör samt anställda i kontrollfunktioner.

Allmänt

Sparbankens ersättningspolicy fastställdes i styrelsen 2019-01-31 och baserar sig på FFFS 2011:1

Ersättningssystem för anställda är styrelsens angelägenhet och ansvar liksom riskanalys, tillämpning och uppföljning. Inom styrelsen finns ett ersättningsutskott för rörliga ersättningar till anställda. I banken utgörs bankens ersättningsutskott av styrelsens ordförande och vice ordförande. Ersättningsutskottet bereder och följer upp frågor om ersättningssystem i banken och rapporterar till styrelsen.

Syfte med rörlig ersättning

Syftet med rörlig ersättning är att stödja och motivera medarbetare till att uppnå av banken uppsatta mål. Målen kan vara finansiella och/eller operationella och/eller av annan art såsom t.ex. att ha en låg riskprofil. Rörliga ersättningssystem för anställda får aldrig innebära att de äventyrar bankens långsiktiga lönsamhet.

Kriterier för rörlig ersättning

Rörlig ersättning till anställda ska vara kopplad till på förhand bestämda och beslutade mätbara mål. Tidsperspektiv och utbetalningstider ska fastställas liksom metoder för bedömning, dokumentation och uppföljning. Rörlig ersättning ska även innehålla ett "tak".

Anställda som omfattas av rörliga ersättningssystem i banken

Samtliga anställda förutom VD och anställda i kontrollfunktioner (särskilt reglerad personal) omfattas av rörliga ersättningssystem för anställda.

Bankens rörliga ersättning utgörs av en avsättning till resultatandelsstiftelsen Guldeken, där till stiftelsen överlämnade medel bildar en gemensam fond vilken respektive anställd innehar en individuell andel.



Utbetalning av resultatandel i Guldeken sker tidigast efter fem års fondering. Avsättning till Guldeken sker med lika belopp för alla bankanställda, justerat med tjänstgöringsgrad.

Uppföljning och kontroll

Bankens VD ska till styrelsen redovisa utfallet av bankens rörliga ersättningsystem.

Bankens internrevision ska årligen eller vid behov granska att bankens rörliga ersättningsystem är i överensstämmelse med beslutande ersättningspolicy.

Bankens ersättningar för år 2019

Styrelsen har för år 2019 beslutat om rörliga ersättningar till ett maximalt belopp uppgående till 25 000 kr per heltidsanställd. Utfallet enligt uppsatta kriterier blev 17 000 kr per heltidsanställd.

Totala ersättningar och förmåner under 2019, tkr

	Särskilt reglerad personal	Övriga anställda	Totalt
Fast ersättning inklusive pensionskostnader och förmåner	1 957	5 034	6 991
Antal personer	2	14	16
Rörlig ersättning	0	205	205
Antal personer	0	14	14
Total ersättning	1 957	5 239	7 196
Antal personer	2	14	16