

Södra Dalarnas Sparbank



8.3 Miljö- och Hållbarhetspolicy

Dokumentnamn	Miljö- och Hållbarhetspolicy	Gäller för	Södra Dalarnas Sparbank AB
Dokumentnummer	8.3	Beslutad av	Styrelsen
Fastställelse och revision	Årligen	Ersätter fastställd	2019-10-23
Datum för fastställelse	2020-10-29	Senast faktaändrad	2020-09-01
Ägare	VD	Informationstyp	Öppen

Externa regelverk

- FN:s globala hållbarhetsmål, Sustainable Development Goals
- TCFD, rekommendationer (Task Force on Climate-Related Financial Disclosure)
- EU:s förordning om hållbarhetsrelaterade upplysningar
- Miljöbalken
- Arbetsmiljölagen

1 Inledning

1.1 Bakgrund

Sparbanksidén bygger på tanken att banken ska vara en sund och långsiktig aktör i kundernas och det allmännas tjänst som möjliggör för människor, företag och samhällen att växa hållbart.

Södra Dalarnas Sparbank AB (nedan kallad Banken) har sedan den grundades 1837 verkat för att stödja en hållbar ekonomisk utveckling för såväl kunder som samhälle och dess långsiktigt hållbara framgång är tydligt kopplad till förmågan att möta sociala och miljömässiga utmaningar.

Bankens fokus grundar sig i insikten att hållbarhetsaspekterna ska vara en integrerad del i bankens affär för att bygga långsiktigt finansiellt värde. Banken har ett stort ansvar för att möjliggöra och påskynda den omvandling som behövs genom att främja affärer och initiativ som bidrar till ett mer hållbart samhälle.

Banken är övertygad om att ett stort fokus på hållbarhetsrelaterade frågor och viljan att ta ansvar är bra för Bankens affärer och renommé, samt bidrar till en god kontroll på Bankens risker. Att stimulera utvecklingen av ett hållbart samhälle är en viktig utgångspunkt för att attrahera kunder och anställda till Banken framöver.

Bankens intressenter förväntar sig att Banken har kunskap om och hanterar hållbarhetsrelaterade risker, samt att Banken med denna kunskap hjälper kunderna att minska sina risker och tar vara på de fördelar som främjar en hållbar verksamhet.

Respekt för mänskliga rättigheter, miljö och antikorruption ska präglade Bankens vardag genom såväl affärsstrategier, kreditprocess, investeringar, inköp som

finansiell rådgivning. Hållbarhetsarbetet är därför en integrerad del i Bankens affärsverksamhet och beslut. Arbetet styrs av interna regelverk och internationella riktlinjer.

1.2 Syfte

Denna policy syftar till att beskriva hur Banken tillsammans med Sparbanksstiftelsen Södra Dalarna (nedan kallad Sparbankstiftelsen) arbetar för en hållbar utveckling av verksamheten och verksamhetsområdet.

Policyn syftar även till att tydliggöra Bankens syn på hållbarhet samt beskriva principerna för Bankens hållbarhetsarbete och dess ansvarsförhållanden.

2 Organisation och ansvar

2.1 Styrelse

Styrelsen ska i sin planering och styrning av verksamheten värna om hållbarhetsperspektivet och förverkliga de ambitioner som beskrivs i denna policy. Bankens strategiska plan ska utgå från de principer som beskrivs i denna policy.

2.2 VD

VD ansvarar för hållbarhetsarbetet i den operativa verksamheten och för att upprätta de eventuella tilläggsinstruktioner som behövs inom området.

2.3 Samtliga anställda

Samtliga anställda i Banken ansvarar för att arbeta för en hållbar utveckling i sitt dagliga arbete. Hållbarhetsperspektivet ska alltid beaktas i lönsamhets- och riskanalyser, vid utformning av produkter och processer, i kreditgivning, finansiell rådgivning, investeringar och i kommunikation, såväl som vid utformning av mötesplatser, distributionskanaler och teknologi.

3 Långsiktig hållbarhet

Bankens verksamhet ska bedrivas så att den är långsiktigt hållbar. Det innebär att banken ska verka för att tillgodose dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Begreppet innefattar tre aspekter:

Ekonomisk hållbarhet – ett långsiktigt hushållande med materiella och mänskliga resurser.

Social hållbarhet – ett långsiktigt uppbyggande av ett stabilt samhälle där grundläggande mänskliga behov uppfylls.

Ekologisk hållbarhet – att på lång sikt bevara produktionsförmågan hos vatten, jord och ekosystem och att anpassa påverkan på människans hälsa och naturen till en nödvändig nivå.

Genom Bankens roll kan dessutom samhället påverkas och därmed delar av Bankens värdekedja, vilket är viktigt eftersom den indirekta påverkan är större än den direkta påverkan. Helhetsperspektivet genomsyrar därmed hela policyn.

Banken tar ansvar för verksamhetens direkta påverkan på hållbarhet. Banken strävar efter att ständigt minska miljöpåverkan genom klokt planerande av resor, förbrukning av papper och energi, och att minska användande av material som orsakar utsläpp och föroreningar i atmosfär, mark och vatten.

4 Huvudprinciper

Bankens hållbarhetsarbete utgår från de tio principer som utgör FN:s Global Compact, ett ramverk för företag som tydliggör vilka grundläggande principer som måste vara styrande för en långsiktigt hållbar tillväxt. Det innebär att Banken tar ett omfattande hållbarhetsansvar.

Ekonomiskt ansvarstagande handlar om att främja sund och hållbar ekonomi genom att bygga långsiktiga relationer där ärlighet, affärsetik, mänskliga rättigheter och miljöpåverkan är viktiga parametrar i dialogen - såväl med anställda som med kunder och leverantörer.

Miljömässigt ansvarstagande handlar om på vilket sätt Bankens samt dess kunders och leverantörers verksamhet påverkar den gemensamma miljö och på vilket sätt vi kan hushålla med gemensamma resurser.

Socialt & Etiskt ansvarstagande handlar om att säkerställa grundsynen om alla människors lika värde, och på vilket sätt vi uppför oss när vi umgås med kollegor samt i kontakten med kunder och leverantörer. Sponsring samt Bankens engagemang och insatser i samhället är en viktig del av det sociala ansvarstagandet.

4.1 Ekonomiskt ansvarstagande

Banken vill främja en sund och hållbar ekonomi genom att bygga långsiktiga relationer där ärlighet, affärsetik, mänskliga rättigheter och miljöpåverkan är viktiga parametrar i dialogen - såväl med anställda som med kunder och leverantörer.

Banken ska genomföra affärer på ett sätt som inger förtroende och respekt för sund affärsmässighet. En bank har ett stort hållbarhetsansvar, inte minst i kontakten med sina kunder, leverantörer och andra intressenter. Ansvar kan komma till uttryck bland annat genom att informera om hållbara fondval för sparare men också i samband med en ansvarsfull kreditgivning där kundernas hållbarhetsrisker tas i beaktande. Exempelvis ska vi inte finansiera bolag vars verksamhet strider mot FN:s Global Compactmål.

Banken har ett uttalat och lagstadgat ansvar för att säkerställa att pengar används på lagligt sätt. Att förhindra att Banken utnyttjas för penningtvätt och terroristfinansiering är viktigt inte bara för oss själva och för förtroendet för finansmarknaden, utan också för den allmänna brottsbekämpningen.

4.2 Miljömässigt ansvarstagande

Miljömässigt ansvarstagande handlar om på vilket sätt Banken samt dess kunder och leverantörers verksamhet påverkar den gemensamma miljön och på vilket sätt vi kan hushålla med gemensamma resurser. Bankens indirekta påverkan är större än den direkta påverkan och därför ska Banken sträva mot att ställa tydliga krav avseende miljö, arbetsrätt och hållbarhet även hos leverantörer och samarbetspartners.

Banken ska ta ansvar för sin miljöpåverkan och bedriver ett ständigt förbättringsarbete. Energi, råvaror och andra resurser ska användas effektivt och med respekt för miljön.

4.3 Socialt & etiskt ansvarstagande

Arbetet med en hållbar bankverksamhet ska vara en naturlig del av Bankens vardag och bidra till ett uthålligt samhälle med en sund och hållbar ekonomi för både kunder, personal och samhället.

Genom att uppmuntra och stödja lokalt engagemang, genom aktiviteter och projekt, initiativ och samarbeten samt genom att stödja andra verksamheter och satsningar i linje med Bankens vision vill Banken, tillsammans med Sparbanksstiftelsen Södra Dalarna, uppfylla sitt samhällsansvar och skapa förutsättningar för ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet

Sparbanksidén är en vital del av Bankens affärsidé, som återspeglar sig i såväl Bankens vision ”*Vi förverkligar människors drömmar i ett välmående samhälle*” samt i de värdeord; *Engagerade, Professionella och Ansvarstagande* som Banken arbetar efter:

Engagerade

Vi jobbar effektivt och visar initiativ och handlingskraft. Vi bidrar till god arbetsmiljö och härlig stämning och är stolta över vilka vi är, vad vi står för och vad vi bidrar med.

Professionella

Våra kunder litar på det vi säger och att vi på ett genuint sätt vill hjälpa dem att fatta välgrundade beslut. Hos oss känner sig varje kund värdefull och unik. Vi gör affärer som är bra för kunden och banken. Vi visar öppenhet för förändring och utveckling i organisationen.

Ansvarstagande

Vi är pålitliga och agerar utifrån hög etik och moral. Vi tar ansvar för varandra och för bankens utveckling genom ständiga förbättringar. Vi tar ett aktivt ansvar för bankens samhällsnytta som ligger oss alla varmt om hjärtat.

4.3.1 Etik och moral

En Sparbank förväntas leva som man lär och ska tåla att granskas. Policyer och instruktioner reglerar hur bankens medarbetare ska uppträda. I detta finns ett tydligt hållbarhetsperspektiv eftersom en enda medarbetares felsteg kan skada omvärdens förtroende för Banken på ett långtgående sätt.

Banken accepterar inte någon form av korruption, utpressning eller mutor. Bankens medarbetare ska endast ge och ta emot gåvor och representation inom ramar för rådande lagstiftning, vedertagen praxis och god affärssed.

När Banken stöttar föreningsliv med sponsring och liknande ska Banken försäkra sig om att mottagande förening har en stark etisk kompass.

4.3.2 Hållbara medarbetare

Ett tydligt hållbarhetsarbete bidrar till att Banken uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

Banken vill att medarbetarna ska välja att stanna länge för att de upplever att de utvecklas, trivs med sina kollegor och är stolta över sin arbetsplats. Banken har nolltolerans mot mobbing och särbehandling och värnar om alla medarbetares lika värde.

En hållbar medarbetare är en medarbetare med en fysisk och psykosocial förmåga att nå sin fulla potential och som känner trygghet och engagemang för Banken som arbetsgivare.

En hållbar medarbetare känner trygghet i att vara anställningsbar, och därför ska Banken kontinuerligt erbjuda relevant kompetensutveckling. För att inspireras och för att kunna vara trygga i dialoger med kunder och leverantörer rörande hållbar ekonomi ska medarbetarna även erbjudas utbildning inom hållbarhetsområdet.

5. FN:s 17 globala mål 2030.

Bankens samhällsansvar och hållbarhetsarbete tar utgångspunkt i Agenda 2030 för att följa den nationella och internationella inriktningen.



De 17 globala målen är en del av FN:s Agenda 2030,.

Flera av de 17 globala målen handlar i huvudsak om internationell samverkan och insatser i, för och med utvecklingsländer. Några av målen, exempelvis de kring jämställdhet, arbetsrätt, anti-korruption och demokrati, är i Sverige också säkrade i lag.

Mål 8 om arbetsvillkor och ekonomiskt tillväxt handlar bland annat om att säkra tillgångar till bank- och försäkringstjänster samt finansiella tjänster för alla, vilket är grunden för bankverksamhet.

Av de 17 globala målen fokuserar Banken därutöver särskilt på att i såväl Banken som i stiftelsen främja en hållbar utveckling genom att fokusera på följande mål:

Mål 1, Ingen fattigdom - *Avskaffa all form av fattigdom överallt.*

Med stöd till bland annat Hedemora Jultomtar och Röda Korsets lokala verksamhet, föreläsningar i skolan om privatekonomi samt tidningen Lyckoslanten. Uppmuntra sparande hos ungdomar i Ung Livsstil och ge de som sparar en bonus.

Mål 3, God hälsa och välbefinnande - *Säkerställ att alla kan leva ett hälsosamt liv och verka för alla människors välbefinnande i alla åldrar.*

Främst i rollen som en god arbetsgivare men också via sjukvårdsutrustning till Avesta lasarett, gungstolar till äldrevården, stöd till utegym, hinderbana och byggande av aktivitetsplan, sponsring till idrotts- och föreningsliv och skola, inte minst genom projekten Hitta Ut - bidrar till att locka fler till att motionera, Stöd till Röda Korset som hjälper äldre att handla mat under pandemin, Orka och funka – för ungdomar med funktionsvariationer, Ung livsstil som stimulerar till en god livsstil genom att välja bort alkohol och droger samt Lika-Olika där elever, vårdnadshavare och skolpersonal får arbeta med det sociala samspelet kring värderingar, fördomar, attityder, jargonger och mycket mer.

Mål 4, God utbildning för alla - *Säkerställ en inkluderande och jämlik utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande.*

Genom seniorutbildningar i digitala tjänster, digitala träffar, stöd till Ung företagsamhet (UF), projekt som Science dalatour-programmering för barn på låg – och mellanstadiet, samt till lokala projekt för integration som Röda Korsets olika lokala utbildnings och integrationsprojekt samt Lektioner i privatekonomi i skolan.

Mål 11, Hållbara städer och samhällen - *Städer och samhällen ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.*

Genom stöd till företags- och köpmannaföreningar i södra Dalarna, utplacering av hjärtstartare, och exempelvis genom projekt som exempelvis Skördefest i södra Dalarna som verkar för ökad produktion av lokalproducerad mat, Konst i Krylbo där allmänheten får delta i workshops och utställning och Lika-Olika där elever, vårdnadshavare och skolpersonal får arbeta med det sociala samspelet kring värderingar, fördomar, attityder, jargonger och mycket mer.

Mål 12, Hållbar konsumtion och produktion - *Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.*

Genom att göra miljöanalyser i kreditgivningen till företag och genom att ge bidrag till projekt som exempelvis Lånestuga där barn och unga kan låna fotbollsutrustning.

Mål 16, Fredliga och inkluderande samhällen *Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.*

Banken arbetar förebyggande för att förhindra att vi som bank används för penningtvätt eller finansiering av terrorism - två stora samhällsproblem.

För att upptäcka penningtvätt samarbetar vi med ett flertal aktörer, bland annat andra banker, myndigheter och polisen. Banken har under de senaste åren kontinuerligt förbättrat systemstöd, processer och rutiner samt avslutat relationer med kunder som inte uppfyller penningtvättslagen.

6 Miljöarbetet i Banken

Miljötänkande ska ingå som ett naturligt led i Bankens verksamhet och affärsverksamhetens möjligheter och risker ska även beaktas utifrån ett miljöperspektiv.

Gällande miljölagstiftning och andra formella krav är minivillkor som alltid ska följas. Där det är tekniskt möjligt och ekonomiskt rimligt ska kraven överträffas.

Hög kompetens inom miljöområdet ska upprätthållas bland Bankens medarbetare och säkras genom obligatorisk hållbarhetsutbildning för alla anställda minst vart annat år.

7 Samhällsansvar via Sparbankstiftelsen Södra Dalarna

Det samhällsarbete som bedrivs via Stiftelsen ska ha sin utgångspunkt i detta dokument samt den övergripande affärsplan som årligen fastställs av Bankens styrelse.

8 Transparens

Banken förstår värdet av transparens och söker aktivt dialog och interaktion med intressenter i frågor kring miljö- och övriga hållbarhetsrelaterade frågor. Banken deltar i den allmänna debatten och redovisar öppet dess hållning och vad Banken uppnår.

9 Uppföljning och kontroll

VD är ansvarig för utvecklingen och uppföljningen av Bankens miljö- och hållbarhetsarbete vilket ska redovisas till styrelsen minst årligen.

10 Fastställande och uppdatering

Denna policy ska fastställas av Styrelsen minst en gång per år även om inga ändringar görs. VD ansvarar för att policyn ses över och vid behov uppdateras inför beslut.