



## Information om ersättningar i Sparbanken Alingsås AB 2021

*Informationen lämnas i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd FFFS 2011:1 och artikel 450 i förordning (EU) nr 575/2013 om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersföretag.*

Alla ersättningssystem ska uppfattas som sunda och rimliga och innebära en väl avvägd risknivå för banken. Banken tillämpar individuell lönesättning. Samtliga medarbetare i banken har även rörlig ersättning utöver lön. Syftet med rörlig ersättning är att stödja och motivera medarbetare till att uppnå av banken uppsatta mål. Utöver detta omfattas samtliga medarbetare av kollektivavtalad pension. Nedan följer bankens ersättningspolitik enligt artikel 450 i förordning (EU) nr 575/2013.

### 1. Beslutsprocessen

Styrelsen har 2021-12-13 omprövat bankens ersättningspolicy. Policyn ses över årligen och vid behov. I policyn anges grunder för fastställande av ersättning till bankens anställda och hur uppföljning ska ske. Syftet är att främja en effektiv riskhantering och motverka ett överdrivet risktagande. Styrelsens beslut om antagande av ersättningspolicy grundas på en analys av de risker som ersättningssystemet kan medföra. Analysen har utförts av styrelsen i sin helhet. Ersättningssystemet fastställs årligen av styrelsen vid ett möte. I styrelsen bildar ordföranden och vice ordförande ersättningskommitté för särskilt reglerad personal.

### 2. Samband mellan lön och resultat

Den fasta ersättningen är individuellt bestämd och utgör compensation för prestation och uppfyllande av relevanta mål. Fast ersättning bestäms med syfte att kunna rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Fast ersättning har ingen koppling till bankens resultat. Samtliga anställda omfattas av bankens resultatandelssystem. Avsättningar sker efter beslut av styrelsen för alla anställda till Stiftelsen Guldeken. Utbetalning av resultatandel ur Guldeken sker tidigast efter fem års fondering. Maximal ersättning för 2020 uppgick till 41 tkr per anställd, oavsett lönenivå. Bankens VD har rätt till lön under uppsägningstiden samt avgångsvederlag om 6 månadslöner. Banken har därutöver inte lämnat några sådana utfästelser eller ingått några avtal om garanterad rörlig ersättning.

### 3. Kriterier för resultatandelar

Den rörliga ersättningen syftar till att öka anställdas motivation och vara långsiktigt värdeskapande för banken. Kriterierna för resultatandelssystemet 2020 var uppdelat i tre delar. Resultatet, Kreditkvalitet och Kundnöjdhet. Avsättningar baseras på samma villkor för bankledning och personal som väsentligt kan påverka bankens riskprofil som för övriga medarbetare för alla delar utom kreditkvalitet. Den del som gäller kreditkvalitet omfattar endast övrig personal. Förutsättningar för utbetalning av resultatandelar är att kreditförluster inte överstiger 1,5% av kapitalbasen samt att kärnprimärkapitalrelationen i bankens årsredovisning ej understiger 19,5%. Samtliga mål är företagsövergripande. Banken har inte ersättningsnivåer som kräver uppskjutande av ersättning och ersättningen består endast av kontant avsättning till Stiftelsen Guldeken.

### 4. Aggregerade kvantitativa uppgifter om ersättning totalt i banken

Summa fasta löner och arvoden för 2021 uppgick till 63 075 tkr. Bankens utbetalning av rörlig ersättning uppgick till 4 549 tkr.

### 5. Aggregerade kvantitativa uppgifter om ersättning till verkställande ledning och personal som kan påverka institutets riskprofil



	Grundlön ink övr förmån, styrelsearvode avgångs- vederlag	Rörlig ersättning exkl särskild löneskatt till vinstandelsstiftelsen Guldeken	Summa
Styrelse (9 st) inkl personalrepr	1 892 tkr		1 892 tkr
Särskilt reglerad personal (5 st)	6 282 tkr	185 tkr	6 467 tkr
Övriga anställda (124 st)	54 901 tkr	4 364 tkr	59 265 tkr
<b>Summa</b>	<b>63 075 tkr</b>	<b>4 549 tkr</b>	<b>67 624 tkr</b>

All rörlig ersättning har skett genom kontant utbetalning till Stiftelsen Guldeken. Uppskjuten ersättning saknas. Inga betalningar i samband med nyanställningar har lämnats.

#### **6. Ersättningar över 1 miljon EUR**

Ersättningsnivåer överstigande 1 miljon EUR saknas.