



Rörlig ersättning

I banken ska det endast finnas rörlig ersättning i form av avsättning till bankens resultatsandelstiftelse Guldeken.

Den rörliga ersättningen i banken ska uppgå till samma begränsade belopp för varje tillsvidareanställd banktjänsteman, justerad efter tjänstgöringsgrad. Denna princip ska gälla även för den/de personer, som ingår i verkställande ledning.

Kriterier för 2018

Ersättningen för 2018 för samtlig personal baserades på bankens resultat efter kreditförluster, verktygsanvändning och operationella mål. Ett maxbelopp på ett prisbasbelopp (45 500kr) fanns, samma för alla anställda.

Utfall för 2018

Ersättningen till varje anställd för 2018 blev 27 300. Beloppet justerades efter tjänstgöringsgrad.

Kostnadsförda totalbelopp avseende ersättningar 2018

Tkr	Verkställande ledning och andra anställda som kan påverka bankens risknivå (3 personer)	Övriga anställda (11 personer)	Totalt
Fast ersättning (lön)	2272	4711	6983
Rörlig ersättning	82	294	376

Kriterier för 2019

Ersättningen för 2019 för samtlig personal baserades på bankens resultat efter kreditförluster, verktygsanvändning och operationella mål. Ett maxbelopp på ett prisbasbelopp (46 500kr) finns, samma för alla anställda.