



Rörlig ersättning

I banken ska det endast finnas rörlig ersättning i form av avsättning till bankens resultatsandelsstiftelse Guldeken.

Den rörliga ersättningen i banken ska uppgå till samma begränsade belopp för varje tillsvidareanställd banktjänsteman, justerad efter tjänstgöringsgrad. Denna princip ska gälla även för den/de personer som ingår i verkställande ledning.

Kriterier för 2022

Ersättningen för 2022 för samtlig personal baserades på bankens resultatutfall efter kreditförluster gentemot budget. Grunden för uträkningen ett prisbasbelopp, (48 300kr) samma för alla anställda. Ersättningstrappen finns beskriven nedan.

Resultatutfall efter kreditförluster gentemot fastställd budget	Procentuell måluppfyllelse gentemot budget
90% - 95%	95% av 1BB
96% - 100%	100% av 1BB
101% - 110%	105% av 1BB
111% -	110% av 1BB

Utfall för 2022

Ersättningen till varje anställd för 2022 blev 110% av ett prisbasbelopp, 53 130 kr. Beloppet justerades efter tjänstgöringsgrad.

Kostnadsförda totalbelopp avseende ersättningar 2022

Tkr	Verkställande ledning och andra anställda som kan påverka bankens risknivå (4 personer)	Övriga anställda (15 personer)	Totalt
Fast ersättning (lön)	3 094	5 794	8 888
Rörlig ersättning	159	734	893

Kriterier för 2023

Ersättningen för 2023 för samtlig personal baserad på bankens resultat efter kreditförluster. Grunden för uträkningen ett prisbasbelopp (52 500kr), samma för alla anställda.

Resultatutfall efter kreditförluster gentemot fastställd budget	Procentuell måluppfyllelse gentemot budget
100%	100% av 1BB
101% - 110%	105% av 1BB
111% -	110% av 1BB

Skulle det vid avstämning per 31 december visa sig att banken inte når ett resultat på lägst 100% av fastställd budget före skatt och bokslutsdispositioner utfaller ingen vinstandel för 2023.