



## 6.4 Hållbarhetspolicy

Beslutad av	Styrelsen för Södra Hestra Sparbank
Årlig fastställande	Ja
Datum för fastställelse	2023-01-25 §10:7
Ersätter	2022-02-23 §16:6
Dokumentnummer	6.4
Ansvarig för policyn	VD
Ägare av policyn	Administrativ koordinator
Informationsklass	Öppen

# 1. Inledning och syfte

Denna policy utgör grunden för bankens hållbarhetsarbete och anger vilket synsättet banken har över hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas. Banken möjliggör en hållbar utveckling genom en sund och hållbar företagsledning. Vi förväntas ha kunskap om miljörisker och vi använder oss av denna kunskap genom att hjälpa våra kunder minska risker samt dra nytta av möjligheter. Vi är medvetna om den påverkan som våra beslut och vår verksamhet ger upphov till. Hållbarhetsansvar är en integrerad del i vår verksamhet och våra beslut.

Vi är en del av samhället där vi verkar; möjligheter och utmaningar i samhället är också våra möjligheter och utmaningar. Som lokal bank är vår påverkan störst lokalt men vår verksamhet, kreditgivning, investeringar, placeringstjänster, betallösningar och distributionskedjor etc. kan också medföra en global påverkan. Detta innebär att vi både har ett lokalt och globalt ansvar. Vår framgång som bank är kopplad till att vara med och angripa de sociala och miljömässiga utmaningarna som finns i vår tid. Syftet med denna policy är att beskriva och förtydliga bankens syn på hållbarhet och vad banken vill med sitt hållbarhetsarbete. Policyn ska vara vägledande i Bankens beslut samt för Bankens övriga styrande dokument.

## 1.2 Externa regelverk

Banken ska följa de lagar och förordningar som finns inom miljö- och hållbarhetsområdet. Merparten av dessa har sitt ursprung i EU:s handlingsplan för finansiering av hållbar tillväxt. Handlingsplanen har övergripande målsättningar som samtliga har eller kommer att resultera i nya och/eller förändrade regelverk.

Banken bygger också sitt hållbarhetsarbete på nedan åtaganden:

- FN:s Global Compact, tio principer kopplade till internationella konventioner om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption.
- Agenda 2030, globalt initiativ som lyfter fram FN:s 17 globala hållbarhetsmål.

## 1.3 Interna regelverk

5.5 Policy för hantering av hållbarhetsrisker

5.10 Ställningstagande hållbarhetsfaktorer

6.3 Etik- och intressekonfliktpolicy

7.3 Policy för åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism

# 2. Organisation och ansvar

## 2.1 Styrelsen

Styrelsen har det övergripande ansvaret för bankens hållbarhetsarbete och skall årligen ompröva denna policy.

## 2.2 VD

VD har det löpande ansvaret för bankens hållbarhetsarbete, och ansvarar exempelvis för att;

- Hållbarhetsarbetet genomsyrar hela organisationer i alla dess led,
- instruktioner (instruktion för miljö och hållbarhet) och rutiner utarbetas och följs,
- att tillräckligt med tid och resurser finns för hållbarhetsarbetet, samt rapportera händelser av väsentlig betydelse till styrelsen

- rapportera händelser av väsentlig betydelse till styrelsen
- VD ansvarar för att utse en hållbarhetsansvarig som ska leda hållbarhetsarbetet i banken.
- 

### 2.3 Privat- och företagsmarknadschef

Privat- och företagsmarknadschef ansvarar för:

- Hållbarhetsarbetet inom den egna verksamheten
- att personalen genomför beslutade utbildningar
- att Policy för miljö och hållbarhet, instruktioner och rutiner följs
- att rapportera identifierade brister omgående
- att komma med förslag på hur hållbarhetsarbetet kan förbättras och utvecklas

### 2.4 Personal

Varje medarbetare ska i överensstämmelse med bankens värderingar följa denna policy och tillhörande interna och externa regelverk i det dagliga arbetet. Samtlig personal har en skyldighet att rapportera konstaterade och misstänkta incidenter och brister som rör hållbarhetsarbetet till närmsta chef eller hållbarhetsansvarig.

## 3. Hållbarhet

**3.1 Ekonomisk hållbarhet:** är att skapa ekonomisk hållbarhet samtidigt som negativa effekter på miljön reduceras och mänskliga behov och rättigheter respekteras. Det vill säga ekonomisk utveckling som är anpassad utifrån vad miljön och människan tål på lång sikt.

**3.2 Ekologisk/miljömässig hållbarhet:** omfattar allt som har med ekosystemet på jorden att göra såsom luft, land, vatten och djur. En viktig del är att bevara den biologiska mångfalden som allt liv på jorden är beroende av. Det handlar också om att hantera klimatförändringarna som går allt snabbare. Vi måste minska användningen av jordens ändliga resurser och främja ett stabilt klimat och energiomställning.

**3.3 Social hållbarhet:** Ett socialt hållbart samhälle är ett inkluderande, jämlikt, jämställt och tolerant samhälle där människor lever med god hälsa, utan orättfärdiga skillnader. Ett samhälle som sätter människans grundläggande behov och de mänskliga rättigheterna i fokus.

### 3.4 Hållbarhet för Södra Hestra Sparbank

Hållbarhet för Södra Hestra Sparbank är att ta ansvar och agera långsiktigt för att skapa framtidstro för våra kunder, medarbetare och samhället. Detta sker såväl genom bankens samhällsengagemang som det sätt banken gör affärer på. Det handlar om att ekonomiska-, miljömässiga- och sociala frågor samverkar i en helhet inom banken och i relationen till våra kunder och vårt samhälle.

För banken ska hållbarhet vara en kärnfråga och fullt integrerad i hela vår verksamhet. Det innebär att verksamheten ska bedrivas så att möjligheter och risker alltid beaktas utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Detta gäller i alla affärsbeslut, såväl i affärsutveckling som i vår rådgivning. Vi tar ansvar för bankens direkta miljöpåverkan från vår egen verksamhet. Vi strävar efter att minimera miljöpåverkan från tjänsteresor, materiella resurser, elförbrukning, och avfallshantering som orsakar utsläpp och föroreningar i atmosfär, mark och vatten. Utifrån de tre hållbarhetsdimensionerna tar banken ett hållbarhetsansvar.

### **3.5 Ekonomiskt ansvarstagande**

Ekonomiska ansvarstagandet betyder att banken ska ha en god ekonomi och bedrivas på ett lönsamt sätt. Är inte banken lönsam blir den inte långsiktig och kan inte bidra till att förbättra samhället. Banken utvecklar lönsamhet och finansiell stabilitet genom tillväxt, marknads- och affärsmässig prissättning, effektivt arbetssätt samt genom en låg riskprofil. Banken har ett ekonomiskt ansvarstagande genom att inspirera och vägleda kunderna till att göra hållbara val, för sig själva och för sina verksamheter. Detta verkställer banken genom att tillhandahålla ansvarsfull rådgivning kring sund och hållbar ekonomi, vilket innefattar enkel vardag, låna klokt, planera för framtiden och ta höjd för det oförutsedda.

### **3.6 Miljömässigt ansvarstagande**

Det miljömässiga ansvarstagandet handlar om att banken ska vara långsiktigt hållbar ur ett miljömässigt perspektiv. Vi ska vara medvetna om bankens såväl direkta som indirekta påverkan på miljön och nyttja resurser på ett effektivt och hållbart sätt. Banken i sig har en relativt liten direkt påverkan på miljön, men vi ska vara delaktiga i den hållbarhetsutveckling som sker i samhället och göra vad vi kan. Banken ska leva som vi lär, vilket innebär att vi ska förstå och ta ansvar för den direkta miljöpåverkan som vår verksamhet har. Vi ska sträva efter att minska och förebygga föroreningar i all vår verksamhet och bedriva ett internt miljöarbete som leder till ständiga förbättringar. Vi strävar efter att minimera miljöpåverkan från tjänsteresor, materiella resurser, elförbrukning, och avfallshantering som orsakar utsläpp och föroreningar i atmosfär, mark och vatten.

Det är i den indirekta påverkan på miljön som Banken har möjlighet att bidra till en större nytta. Den indirekta påverkan uppstår genom bankens rådgivning och delaktighet i våra kunders agerande. Banken ska erbjuda produkter och tjänster som bidrar till en hållbar utveckling. Bankens roll är också att stötta kunder i deras omställning till mer hållbara verksamheter genom att finansiera hållbara investeringar. Bankens ambition ska vara att i första hand påverka kunderna att ställa om hellre än att exkludera. Banken ska hantera klimatrelaterade risker och möjligheter i vår egen verksamhet och i kreditgivningen. Miljöaspekter ska också beaktas vid valet av leverantörer och samarbetspartners.

### **3.7 Socialt ansvarstagande**

Socialt ansvarstagande betyder att Banken vill vara en ansvarsfull arbetsgivare som strävar efter att ha nöjda medarbetare. Medarbetarna är nyckeln till framgång för banken som helhet men också dess hållbarhetsarbete. Socialt ansvarstagandet innefattar också att bidra till att det samhälle där banken verkar förbättras på olika sätt. Banken tar ett samhällsansvar genom vår sparbanksidé: att ge tillbaka delar av vinsten till samhället. Hållbarhetsperspektivet är här en viktig faktor. Banken ska också vara initiativtagande för att på olika sätt främja hållbar utveckling i vårt verksamhetsområde. Alla anställda ska ha tillräcklig kunskap för att inse vikten av frågor om miljöpåverkan ur ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. Därför ska medvetenhet om miljö- och hållbarhetsfrågor integreras i bankens kompetensutveckling.

### **3.8 Styrning**

Banken ska ha en god intern styrning och kontroll samt eftersträva en hållbarhetsrapportering med god transparens. Bankens styrning innefattar också att förhindra att banken utnyttjas för brottsliga ändamål. Detta är av stor betydelse för Bankens förtroende och för den allmänna brottsbekämpningen i samhället. För banken är det därför viktigt att arbeta aktivt mot penningtvätt, finansiering av terrorism, korruption samt att ha en god kundkänedom.

God styrning innebär också att banken vill bygga långsiktiga relationer där ärlighet och affärsetik är viktiga delar. Banken har en Etik och intressekonfliktspolicy som övergripande sammanfattar de gemensamma regler som medarbetarna på banken ska arbeta efter för att möjliggöra de bästa relationerna: till varandra, till kunder, till affärspartners, till ägare och till omvärlden.

#### **4. Uppföljning och rapportering**

Bankens hållbarhetsansvarige ska årligen sammanställa en rapport till styrelsen över bankens hållbarhetsarbete.