



Bankens resultatandelssystem för år 2021

Kriterier

1. Allmänt

Bankens rörliga ersättningsystem har varit indelat i följande två delar:

1.1 Aktivitetsmål

2021 fokuserade banken på att öka sin proaktivitet för att hjälpa våra kunder med hela sin ekonomi, t.ex sparande och försäkringar. Det andra målet var att genomföra event mot kund. För varje delmoment utfaller ett förutbestämt belopp i den mån uppsatta mål uppfylls.

1.2 Resultatmål

Bankens resultatmål för år 2021 var ett nyckeltal för hur stor del bankens totala kostnader är i förhållande till bankens intäkter i ett så kallat K/I-tal. Detta är ett sätt att mäta bankens effektivitet, intjäningsförmåga och långsiktiga överlevnad.

2. Utdelning 2021

Totalt blev utdelningen 33 320 kronor per person och heltidsanställd. Bankens VD omfattas inte av bankens resultatandelssystem.

3. Mål under 2022

Under 2022 kommer banken förutom ovanstående resultatmål att även fortsatt fokusera på proaktivitet. 2022 kommer banken även ha ett hållbarhetsmål att öka andelen dokument som signeras digitalt. Syftet är att bibehålla och öka kundnöjdheten hos våra kunder.